

2020年度老干部活动专项经费 绩效评价报告

一、项目概况

为切实做好老干部服务工作，党中央、国务院各部委先后出台《中华人民共和国老年人权益保障法》《国家“十二五”时期文化改革发展规划纲要》《国家中长期教育改革和发展规划纲要》《社会养老服务体系规划建设规划》《中国老龄事业发展“十二五”规划》《中国共产党党内生活监督条例》《关于新形势下党内政治生活的若干准则》《山东省离退休干部党支部工作规定》《中共中央关于建立老干部退休制度的决定》等法规政策，做好新时代老干部工作，加强党对老干部工作的全面领导，深入贯彻习近平总书记关于老干部工作的重要论述精神和新时代中国特色社会主义思想，坚持以政治建设为统领，全面加强离退休干部的政治建设、思想建设和组织建设。

莒南县委老干部局在县委、县政府的正确领导下，在临沂市委老干部局的具体指导下，以“让党委政府放心、让老干部满意”为目标，坚持为党和人民的事业凝聚正能量，坚持改进创新、转型发展，进一步促进了全县老干部工作健康稳步发展。妥善安置离休退休干部，进一步做好老干部管理服务工作，为驻所老干部处理日常生活问题。做好新时代老干部工作，加强党对老干部工作的全面领导，深入贯彻习近平总书记关于老干部工作的重要论述精神和新时代中国特色社会主义思想，坚持以政治建设为统

领，全面加强离退休干部的政治建设、思想建设和组织建设。

老干部活动专项经费投入18万元，老干部活动场所专项经费投入 22 万元，离休干特需经费投入35万元，军休干部住房货币补差资金（县承担部分）49.93 万元。落实了党和国家对老干部的学习、生活、医疗保健、文化娱乐、丧葬优抚、走访慰问等政治、生活待遇等一系列政策规定，为老干部提供了各项优质服务，推动了老干部事业的建设和发展。

二、项目绩效目标

（一）项目绩效总目标

经第三方梳理后的长期绩效目标为，实施老干部活动专项经费项目，促进老干部事业的建设和发展。实现整体性、格局性的重大变化，取得较大利民成果。

（二）项目绩效年度目标

1. 项目产出指标

数量指标：走访慰问困难干部及遗属的次数，军休干部发放住房货币补差的数量，组织老干部参加活动比赛的次数。

时效指标：按照项目计划书兑现。

2. 项目效益指标

满意度：≥95%；

社会效益：提高老干部的身心健康、生活质量和良好的精神风貌。

三、综合评价情况及评价结论

绩效评价小组在《财政部关于印发<项目支出绩效管理办法>的通知》（财预〔2020〕10号）以及莒南县财政局绩

效评价指标框架基础上，经过数据采集、现场调研、实地勘察、访谈以及数据分析等环节，对项目的指标体系及评价标准进行进一步的细化、优化。

评价小组通过对莒南县委老干部局 2020 年度老干部活动专项经费进行评价，认为项目立项依据充分、程序规范，项目认定工作合规并认真完成、资金使用绩效较好，但项目在绩效目标内容、项目产出、项目效益等方面还存在部分问题，按照权重指标体系综合评分，本项目最终得分 92.34 分，评价结果为“优”。

四、存在的问题及建议

（一）存在问题

1. 绩效目标细化、量化程度不足，设置不够明确根据《项目支出绩效目标申报表》（2020 年度）和县级预算项目支出绩效自评表，效益指标不完善，没有经济效益和可持续发展，不够细致。预期效益实现情况难以衡量，且对绩效目标完成情况的考核带来不便。

2. 资金预算执行率低 根据莒南县老干部局《预算项目支出绩效自评表部门（单位）》《预算绩效运行监控汇总分析报告》以及明细账等相关资料，老干部局 2020 年度老干部专项活动经费共申请预算资金 124.93 万元，1-9 月份预算执行数为 68.76 万元，执行率达 55%。全年执行数为 88.6136 万元，执行率达 70.93%。

3. 项目业务管理制度不完善 项目业务管理办法欠缺，造成无法明确知道项目实施流程，人员安排，监控能力不足等问题。进而不利于项目的健康发展。

（二）有关建议

1. 加强绩效目标管理，细化量化绩效目标。莒南县委老干部局应严格按照国家、省市级的下发的相关文件要求，重视绩效目标管理，确保针对老干部活动专项经费项目特点，进行细化量化，进一步明确主管部门职责与承担单位职责。在编制预算时认真申报绩效目标，并做到绩效目标明确，绩效指标清晰、细化，以此作为绩效监控和绩效评价的依据。

2. 提高资金预算执行率规范预算编制，完善预算体系，改进预算编制方法提高预算执行能力。合理配置财政资金，制定内控管理制度，强化项目预算执行过程中的监督机制。同时，加强对资金使用过程的监管，细化对资金使用情况的监督，督促项目单位规范账务处理，真正做到专款专用，防止资金的闲置及浪费，充分发挥专项资金的效益。

3. 项目业务管理制度不完善清理修改各项制度，明晰业务流程，提炼核心内容，要细化各项配套制度，夯实规范经营的基础，统一业务操作流程，规范业务管理行为，完善业务管理制度，坚持管理创新，更好地维护了老年干部的利益监督措施和管理办法，相互配套，相互促进，共同发挥作用。

4. 加强老年文化组织建设 积极稳妥地发展各类老年文化组织，包括专业协会、演出团队、体育健身团队等，重点推进基层老年文化组织建设。充分发挥老年文化体育组织的作用，把更多的老年人纳入组织之中、活动之中，使老年文化组织成为对老年人实行社会管理的有效渠道和党委、政府联系群众的纽带、桥梁。充分发挥基层党组织在老年文化建设中的领导核心作用和广大老党员、老干部的带头作用。大力营造全社会孝亲

敬老的文化氛围。

5. 弘扬孝亲敬老的传统美德。 在开展社会公德、职业道德、家庭美德、个人品德建设中，要把孝亲敬老作为重要内容。深入开展“敬老爱老助老” 主题教育活动，通过评选模范单位和个人，树立典型，弘扬 中华民族孝亲敬老的传统美德。